

REGNO UNITO**La *Judicial Diversity and Inclusion Strategy* della *Supreme Court* per il 2026-2030**

17/03/2026

La *Supreme Court* ha [pubblicato](#) la *Judicial Diversity and Inclusion Strategy* per il quadriennio 2026-2030. L'iniziativa, avviata nel 2021 con la pubblicazione della strategia per il 2021-2025, s'inserisce nel più ampio quadro dell'impegno della Corte volto a promuovere la diversità e l'inclusione. In tale contesto, il documento si pone l'obiettivo di guidare e orientare il lavoro e le attività dell'Istituzione verso il perseguimento di tali obiettivi.

Nella strategia si osserva che la promozione della diversità e dell'inclusione costituisce un elemento essenziale per rafforzare la fiducia del pubblico nel sistema giudiziario e nella professione legale. La Corte afferma che l'eguaglianza delle opportunità e un contesto professionale nel quale la diversità sia valorizzata e rispettata rappresentano condizioni fondamentali sia per il corretto funzionamento dell'Istituzione, sia per il servizio reso alla collettività.

In tale prospettiva, il documento individua alcuni obiettivi principali. In primo luogo, la Corte intende promuovere, al proprio interno, un ambiente di lavoro inclusivo, nel quale i *Justices* svolgano un ruolo di guida nel favorire il rispetto e la valorizzazione di tutte le persone che operano presso l'Istituzione. Ciò implica, tra l'altro, un maggiore impegno nel comprendere le esperienze dei gruppi sociali più diversi nel rapporto con la Corte e nel riconoscere l'eventuale presenza di pregiudizi o barriere.

Un secondo obiettivo riguarda il sostegno alla progressione professionale dei gruppi sottorappresentati nel settore legale e nella magistratura. In questa direzione, la Corte si propone di promuovere pubblicamente l'importanza della diversità all'interno delle professioni legali, di rafforzare le attività di formazione e divulgazione e di collaborare con altre organizzazioni al fine di ampliare le opportunità di accesso alla professione e di sviluppo di carriera. Un ulteriore profilo riguarda l'impegno a diffondere una maggiore conoscenza del ruolo dei *Justices* e dei possibili percorsi professionali che possono condurre fino alla *Supreme Court*.

Per realizzare tali obiettivi, la strategia individua alcune linee di azione. In primo luogo, si intende rafforzare il dialogo e la cooperazione con organizzazioni rappresentative, così da comprendere meglio le difficoltà che possono ostacolare una progressione equa nelle carriere giuridiche. In secondo luogo, la Corte si propone di continuare a sviluppare le proprie attività sulla base dell'esperienza maturata e della valutazione dell'efficacia delle iniziative intraprese. Un ulteriore ambito di intervento riguarda l'apertura di nuove opportunità attraverso programmi di *partnership*, tirocini e iniziative di formazione e orientamento, con l'obiettivo di facilitare l'accesso alla professione per gli appartenenti a gruppi attualmente sottorappresentati. Infine, la strategia sottolinea anche l'importanza di iniziative di incontro, visite e momenti di confronto, ritenuti strumenti utili per rendere visibile l'impegno della Corte e per offrire sostegno e *mentorship*.

Particolare attenzione è inoltre dedicata ai meccanismi di monitoraggio e valutazione. La Corte riconosce la difficoltà di misurare in modo immediato l'impatto di singole iniziative, ma si impegna a valutare sistematicamente le attività svolte in termini di partecipazione, qualità e risultati.

In questa prospettiva, la strategia prevede – in continuità con l’approccio adottato sinora – la pubblicazione di un aggiornamento annuale sulle attività realizzate, in un’ottica di trasparenza e *accountability* (a questo [link](#) è possibile reperire gli aggiornamenti annuali pubblicati in relazione alla strategia 2021-2025).

Quanto alle modalità di attuazione, tra le principali attività previste figurano il rafforzamento delle collaborazioni con organizzazioni e programmi dedicati alla promozione della diversità nella professione legale, il dialogo con reti professionali della magistratura espressione dei gruppi sottorappresentati, il proseguimento delle iniziative educative e l’organizzazione di eventi presso la Corte. È inoltre previsto un potenziamento delle attività di comunicazione istituzionale, anche attraverso strumenti digitali quali *podcast*, video e contenuti informativi pubblicati sul sito della Corte.

Il testo della *Judicial Diversity and Inclusion Strategy* è consultabile *online* a questo [link](#).

Raffaele Felicetti