

**GERMANIA****Tribunale costituzionale federale, ordinanza del 25 giugno 2025 (1 BvR 368/22), con cui si dichiara l'illegittimità costituzionale di una legge del *Land* Berlino che stabilizza i ricercatori precari nelle università**

11/07/2025

Il primo Senato del Tribunale costituzionale (*Bundesverfassungsgericht* – BVerfG) ha dichiarato costituzionalmente illegittima, e quindi nulla, una disposizione della legge berlinese sugli istituti universitari (*Berliner Hochschulgesetz* – BerlHG) che imponeva, a partire dal 1° gennaio 2026, l'assunzione a tempo indeterminato di alcune figure di ricercatori universitari *post-doc* attualmente titolari di contratti a tempo determinato (in Germania denominati “collaboratori scientifici” – *wissenschaftlicher Mitarbeiter*).

Contro la disposizione di legge, approvata nel 2022, aveva presentato ricorso diretto (*Verfassungsbeschwerde*) l'Università Humboldt di Berlino che si doleva della lesione della libertà di scienza garantita dall'art. 5, comma 3, della Legge fondamentale (LF).

Il Tribunale costituzionale ha accolto il ricorso affermando che la tutela della libertà di scienza comprende anche le decisioni relative al reclutamento del personale docente. La disposizione impugnata, imponendo l'assunzione a tempo indeterminato di tutti gli appartenenti a una determinata categoria di ricercatori, privava le università della possibilità di decidere autonomamente con quali collaboratori scientifici proseguire il rapporto di lavoro una volta concluso il contratto a tempo determinato e conseguita l'abilitazione. Ciò finiva per limitare direttamente la libertà delle università di selezionare il personale accademico, con conseguenze negative sulla promozione dei giovani talenti.

La disposizione impugnata invadeva inoltre la potestà legislativa della Federazione in materia di diritto del lavoro (*Arbeitsrecht*). Tale materia è coperta da una competenza legislativa “concorrente”, con conseguente impossibilità per i *Länder* di legiferare in presenza di una legislazione di livello federale. La Federazione esercitò la propria competenza legislativa in questo ambito con la “legge sui contratti di lavoro a tempo determinato nella ricerca scientifica” (*Gesetz über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft* – WissZeitVG).

\*\*\*

Le decisioni e il relativo comunicato-stampa sono consultabili a questo [link](#).

*Edoardo Caterina*